

Rendu de l'Audit planification : une mascarade !!!

Le 13 novembre s'est tenu le rendu définitif de l'audit « planification » roulants. Le moins que l'on puisse dire, c'est que notre direction ne se rappelle plus trop pourquoi nous étions réunis.

La délégation SUD-Rail le lui a rappelé. Cet audit a été déclenché sous la contrainte et la pression des grévistes et en particulier de nos collègues ASCT.

A la vue des solutions proposées par l'audit et des actions proposées par la direction, nous sommes manifestement en face d'une direction qui joue au pompier pyromane.

Vous trouverez à la fin de ce tract la totalité du dossier qui nous a été présenté. Chacun pourra se rendre compte du mépris affiché.

Pour la délégation SUD-Rail, le seul moyen d'avoir un semblant de vie perso, c'est de ne pas avoir de modifications de roulement.



Un Audit dirigé

Rien de ce qui nous a été présenté ne correspond aux attentes que les collègues nous font remonter quotidiennement.

L'idée qui ressort de ce pseudo audit indépendant est bien de viser une organisation la plus individuelle possible et de savoir comment faire avaler la pilule des modifications incessantes aux ADC.

C'est affligeant !!!

Comme vous pourrez le lire, dans le rapport de l'audit, le cabinet tente de nous expliquer que les travaux sont des générateurs importants de modifications de roulements tout comme les fériés. Présenter les choses sous cet angle est une provocation. Le 1er mai tombe tous les ans le 1er mai et les travaux demandent plusieurs années de planifications (minimum 3 ans) en amont pour pouvoir être engagés. Rien, qui ne permette pas de créer de la prévisibilité dans les plannings des agents sauf en cas de mauvaise foi avérée.



**Le rapport d'audit complet :
SCANDALEUX !!!**

Le rendu de l'audit fait également l'impasse sur les obligations de présentations des conditions de travail des agents aux élus CSE non plus.

La seule chose à retenir de cet audit, c'est qu'il est juste bon à donner des prétextes à notre direction pour aller encore plus loin dans l'individualisation et la dégradation de nos conditions de travail. Il sert aussi de prétexte pour nous vendre leurs outils de planifications comme HASTUS (avec sa déclinaison par activité SCORE, ORION et OSCAR), dont nous connaissons déjà les ravages.

La délégation SUD-Rail a rappelé que c'est avec des conditions de travail collectives et améliorées que l'on donnera satisfaction aux ADC !

C'est par la force qu'il faudra que les ADC se fassent entendre !!!





Une inversion des normes honteuse



La délégation SUD-Rail a rappelé tout au long du processus que la revendication et l'objectif visé c'était « **pas de modification** » en dehors des cas prévus par le code des transports dans son article L1222-2. Rien de tout cela n'est ressorti dans cet audit.

Au lieu de ça, il faut aller page 30 pour comprendre ce que la direction va tenter de faire :

« **L'enjeu dépasse donc la stricte application du cadre légal** : il s'agit de clarifier les situations auxquelles la sollicitation est légitime et de définir des protocoles partagés (par exemple, des plages horaires précises). »

➔ Pour la Direction, « dépasser » le cadre légal, signifie qu'ils n'ont pas envie de respecter des règles et qu'ils veulent s'en affranchir.

Pour SUD-Rail, c'est hors de question. Le cadre légal est synonyme de protection de notre santé et de l'équilibre vie perso/vie pro, déjà grandement mis à mal par l'augmentation de la productivité.

Nous ne voulons pas de leur flexibilité

C'est notre santé qui est en jeu!!!

Mais il y a encore pire page 28, jugez plutôt :

« **Si besoin, modifier les textes réglementaires sur la gestion des moyens ou ressources pour tenir compte de l'évolution du modèle de planification** »



Voilà comment notre Direction envisage à l'avenir nos conditions de travail. Comme elle ne sait pas et surtout ne veut pas respecter les règles en vigueur, elle propose donc de modifier les règles pour les faire correspondre à ce qu'elle pratique.

Pour SUD-Rail la coupe est pleine.

Nous allons consulter nos adhérent.e.s pour décider des suites à donner.

Un tel mépris mérite une réponse collective forte!

La Direction SNCF ne se rend même plus compte, que derrière chaque planning, il y a un.e Agent.e de Conduite qui souffre pour préserver sa vie familiale, sociale et sa santé.

Nos revendications réaffirmées avec force

- ❶ Nous revendiquons : un service annuel pour TER et TRANSILIEN et le respect des périodes A, B, C, D pour les services conventionnés.
- ❷ Nous revendiquons : le respect des instances, par exemple le passage en CSE des roulements, ou encore la présentation des PTA aux élu.e.s.
- ❸ Nous revendiquons : la suppression des modifications et non une individualisation des roulements.
- ❹ Nous revendiquons : la stricte application des horaires collectifs.
- ❺ Nous revendiquons un droit à la déconnexion effective et non théorique.



A SUD-Rail, nous sommes farouchement opposés à une individualisation des programmations.



Nous leur avons rappelé, que rien que l'idée de vouloir bouger la réglementation pour l'adapter aux pratiques déviantes en cours était une erreur.



Enfin, nous leur avons signifié que les deux derniers points étaient une ligne rouge qu'il ne fallait pas franchir.



Rejoins-nous !!!

