FEDERATION DES SYNDICATS DE TRAVAILLEURS DU RAIL
SOLIDAIRES, UNITAIRES, DÉMOCRATIQUES

Liaison Nationale Matériel

Exigeons Des Avancées Concrètes et La Reconnaissance des Agents du Matériel !

Nouveau Technicampus SNCF : SUD-Rail exige des avancées concrètes pour les agents du Matériel !

Juin 2024 - La construction d'un nouveau Technicampus SNCF à proximité de la gare du Mans et la délocalisation de salles de formation constituent des mesures indispensables mais insuffisantes pour répondre aux besoins des agents du Matériel. SUD-Rail exige des avancées concrètes pour garantir un accès à des formations de qualité et une reconnaissance accrue des compétences.

Accessibilité oui, mais à quel prix ?

Si SUD-Rail salue le rapprochement du Technicampus de la gare du Mans, il dénonce le fait que l'entreprise continue de faire déplacer des dizaines d'agents à travers la France pour des formations courtes. **SUD-Rail exige le déplacement des formateurs sur site** pour ces formations, afin de réduire les coûts et les contraintes pour les agents.

Des formations adaptées, mais pour qui ?

La délocalisation des salles de formation est une avancée positive, mais SUD-Rail craint qu'elle ne se traduise par une standardisation excessive des formations, ne tenant pas compte des spécificités de chaque bassin d'emploi. **SUD-Rail exige des formations réellement adaptées aux besoins des agents du terrain**, élaborées en concertation avec les représentants syndicaux.

Reconnaissance des compétences : encore des promesses ?

SUD-Rail rappelle que l'objectif premier de ces formations doit être la reconnaissance des compétences des agents et leur évolution professionnelle. Le syndicat exige que l'entreprise mette en place des mesures concrètes pour valoriser les acquis des formations, telles que des promotions et des augmentations de salaire.

SUD-Rail ne se contentera pas de demi-mesures ! Le syndicat restera vigilant quant à la mise en œuvre de ces nouvelles dispositions et continuera à se mobiliser pour défendre les intérêts des agents du Matériel.

Ensemble, exigeons des formations de qualité et une reconnaissance des compétences à la hauteur de l'investissement des agents du Matériel !

Technicentres Industriels SNCF : Stop à l'emploi précaire !

732 recrutements annoncés, seulement 238 réalisés !
La direction de la SNCF prend ses employés pour des pigeons ! On nous promet des embauches en CDI, mais en réalité, on nous gave de contrats précaires et de CDD ! Pendant ce temps, les intérimaires envahissent nos Technicentres Industriels, tandis que les vrais piliers de l'entreprise, les agents d'exécution, sont délaissés.

Salaires de misère, conditions de travail déplorables :
La SNCF s'étonne que les agents d'exécution ne se bousculent pas au portillon ? Il faut être sacrément naïf pour croire que des CDI attractifs ne changeraient rien à la situation ! SUD-Rail exige une revalorisation salariale immédiate !

OPTER, TGV rénovations, OPMV:
Environs 600 rames TER a rénover avec le projet Opter + 104 Rames TGV avec le projet O2D + 147 rames Z20500 en OPMV rajouter a ça 12 rames AGC ainsi que 143 rames NAT également en OPMV le tout entre 2024 et 2037, on ce demande comment va être va êtres fait cette charge de travail sachant de l'entreprise n'arrive pas a recruter avec des salaires aussi peux attractifs. La SNCF a des projets plein la tête, mais elle oublie ses salariés ! On nous parle d'avenir radieux, mais la réalité, c'est l'intérimaire qui règne en maître sur nos Technicentres Industriels. Comment ces projets peuvent t'ils aboutir avec un personnel précaire et sous-payé ?
SUD-Rail ne lâche rien : on se bat au quotidien pour transformer les CDD en CDI, pour que les intérimaires cessent d'être exploités et que les agents d'exécution soient enfin reconnus à leur juste valeur. On exige le respect des salariés et de leur savoir-faire !

Vers une obsolescence des compétences OR ?

L'arrivée des bancs de mesures : progrès ou recul pour les OR ?

Si l'évolution technologique, avec notamment l'introduction des bancs de mesures, offre des perspectives d'amélioration des conditions de travail , SUD-Rail redoute une dérive inacceptable : la marginalisation des compétences OR et la perte de leur expertise métier.

Des compétences OR de haut niveau, indispensables pour la sécurité ferroviaire

SUD-Rail s'alarme de la volonté de la direction de réduire le périmètre d'intervention des OR, les cantonnant à de simples tâches de maintenance basées sur les indications délivrées par les bancs de mesures. Cette approche technocratique ignore la valeur inestimable de l'expertise humaine des OR, fruit de leur expérience et de leur savoir-faire.

L'analyse des données des bancs de mesures ne peut se substituer au jugement et à la compréhension fine des systèmes ferroviaires que possèdent les OR. La sécurité des circulations ferroviaires, enjeu crucial, ne saurait être confiée uniquement à des machines.

SUD-Rail exige :

- Le maintien et le développement des compétences OR de haut niveau dans tous les ateliers.
- La reconnaissance de l'expertise des OR comme élément indispensable de la sécurité ferroviaire.
- L'implication des OR dans l'utilisation et l'analyse des données des bancs de mesures.
- Le refus de toute forme de substitution de l'expertise humaine par des algorithmes.

Pour SUD-Rail les OR sont :

- Experts de la sécurité ferroviaire (SEF)
- Acteurs incontournables de la maintenance ferroviaire
- Garants d'un système ferroviaire sûr et performant

Mobilisons-nous pour préserver les compétences OR et leur rôle crucial dans la sécurité des transports ferroviaires !

sud rail On est là !

Union syndicale Solidaires

FÉDÉRATIONSUD-RAIL - 17BOULEVARDDELALIBÉRATION93200STDENIS -
TEL : 0142433575 @ : liaison.materiel.sudrail@gmail.com FACEBOOK : @sudrailofficiel
Fax : 01 42 43 36 67 Internet : www.sudrail.fr TWITTER : @ Fede_SUD_Rail