

INFO Liaison Circulation

liaison-transport@sudrail.fr



Octobre 2025

AFFICHAGE JUSQU'AU 31 Octobre 2099

Roulement Innovant :

Définition : Tous les roulements qui diffèrent des roulements « classiques ».

Quand les arguments de la direction ne tiennent pas !!!!

- **Mise en place liée à l'allongement des carrières.**

Allonger les carrières ne signifie pas déstructurer les roulements. Ce sont deux sujets différents. On peut accompagner les fins de carrière sans chambouler l'organisation de tous les postes.



- **Meilleur équilibre vie pro/vie perso.**

Toujours pas de définition claire de ce qu'est un « bon équilibre » : pour certains, c'est éviter les nuits ; pour d'autres, c'est garder des week-ends libres ou avoir des journées compactes. Les besoins sont divers et personnels, pas uniformisables par un roulement « innovant ».

- **Derrière le vernis RH... un objectif économique**

Le responsable du projet l'a reconnu : le critère économique est pris en compte. Moins de nuits = moins de primes. Moins de roulements complexes = moins de gestion RH. Ce n'est pas une amélioration, c'est une optimisation budgétaire.



Et pour argumenter le tout... Encore un sondage !!!

Nous ne sommes pas des chiffres mais des Femmes et des Hommes !!
Réalisé dans 12 établissements, zéro transparence sur le questionnaire, un taux de réponse de 40% sur les agents consultés qui ne sont même pas des agents de production n'y même en horaire décalées pour certains !!
Et la cerise sur le gâteau les questions seraient orientées.

Nous obtenons donc de la direction qu'elle ne prenne aucune décision nationale d'après ce sondage honteux !!

À chaque question concrète :

Des réponses floues et la langue de bois habituelle

Agents de réserve, changement de roulement, perte de compétences, charge mentale :
« C'est quelque chose que l'on regarde ».

Sur les roulements 5 lignes :

« Ce n'est pas le sujet ».



Nous Exigeons !

- Une transparence totale sur les sondages avec la publication du questionnaire et des résultats détaillés.
- La garantie pour les agents concernés d'être réellement écoutés
- Prise en compte des impacts humains et organisationnels : compétences, santé mentale, cohésion d'équipe.
- Le retour aux roulements 5 lignes sur tous les postes 3x8

Sud-Rail reste à vos côtés, partout et tout le temps !!!



**AVEC SUD-RAIL,
JE LUTTE POUR MES
CONDITIONS DE VIE
ET DE TRAVAIL !**