

LA PRIME, C'EST FINI !

En voilà 3 pour le prix d'une !

Alors que les agents réclament des hausses de salaires, la direction s'amuse avec les primes ! Elle en supprime une, elle en ajoute une autre, elle en remplace une par sa sœur jumelle... Beaucoup de cadres hauts placés sont payés pour jouer avec notre rémunération en nous jetant de la poudre aux yeux. Personne n'est dupe du manège.

SUD-Rail vous décrypte ici la nouvelle trouvaille de la direction appelée IMPEC !

IMPEC c'est quoi ?

Il s'agit du dispositif que la direction a décidé de déployer dès 2024 en lieu et place de LA PRIME (qui était jusque là versée sur la paie d'avril).

IMPEC est en fait une nouvelle prime qui sera potentiellement versée 3 fois dans l'année (1 fois en juin / 1 fois en octobre / 1 fois en février).

IMPEC c'est pour qui ?

Ce sera déployé chez les ASCT TGV et Intercités. (pour info, cela avait déjà été déployé en 2023 chez les agents du Sol à Voyages).

Quelle somme et sur quels critères ?

La direction veut conserver le principe d'un équilibre entre les critères individuels et collectifs (reflétant les missions des ASCT d'ici la direction) tel que LA PRIME le prévoyait.

Pour 2024, la direction explique qu'elle donnerait 300€/an aux agents proches de l'objectif fixé (selon les fameux critères), 600€/an aux agents qui seront au niveau de l'objectif fixé et 900€/an aux agents qui seront au-dessus de l'objectif fixé.

Elle omet de préciser ce qu'il en sera pour les agents qu'elle estimera éloignée de l'objectif.

Qui fixera les objectifs et la somme allouée à chaque agent ?

La direction a décidé de laisser les RET faire le sale boulot. C'est-à-dire fixer les objectifs dont la direction aura de toute façon calé les grandes lignes et surtout se dépatouiller avec les ASCT pour leur expliquer pourquoi lui a telle somme quand tel autre obtient davantage.

Ce que veulent les ASCT comme les RET, c'est une relation de confiance. Un RET présent pour son agent plutôt qu'un RET surbooké de Plans de Veille à remplir et de démarches administratives. La direction a complètement dénaturé le métier de RET et ce n'est pas en leur imposant une nouvelle application chronophage et source de conflits avec leurs agents que cela va arranger les choses.

SUD-Rail sera toujours contre les systèmes visant à mettre les agents en compétition. Le niveau de rémunération à la SNCF a été tellement dévalorisé qu'évidemment, personne ne crachera sur une petite enveloppe mais ce que veulent les ASCT, ce sont des hausses de salaires et non pas une carotte de plus !