

Le Mutin de Gares & Co

le journal de la délégation SUD-Rail au CSE de Gares & Connexions

Info voyageurs Services en gare **PROJET ECHO**

La direction nous a présenté un projet « d'évolution » technique qui permet d'enregistrer les annonces faites par les Opérateur Info Voyageurs (et certains Opérateurs Services en Gare quand c'est sur leur fiche de poste...)

Ces enregistrements sont prévus, selon la direction, pour faire de la pédagogie et permettre aux agents de progresser dans leurs annonces.

La délégation SUD-Rail a alerté sur le risque que les managers se servent de ces enregistrements (qui restent disponibles 6 mois) pour chercher la petite bête si on voulait coincer un agent...

Nous avons également posé la question de savoir si les agents concernés ne devaient pas signer un document attestant qu'elles ou ils avaient été prévenus du fait de l'enregistrement.

Pas la peine, selon la direction, ces annonces sont publiques. (Les managers préviendront les nouveaux agents à leur prise de poste...)

Dans les documents fournis par la direction, celle-ci nous assure avoir sondé un panel d'agents pour savoir si le fait d'être enregistré angoisse les agents : cela pose seulement problème à 10% des agents sondés (toujours selon la direction).

La grande question restée sans réponse : Combien il y avait d'agents dans le panel ??? 10, 20, 30 ?



Ouverture à la concurrence G&C **AUSSI !**

Vous le savez, certaines Régions (Grand Est, PACA et Hauts de France pour ne pas les nommer...) ont publiés des Appels d'Offre dans le cadre de **l'ouverture à la concurrence**.

Sans entrer dans les détails (on peut vous fournir les infos à la demande) ; l'on s'est étonné de voir sur certains AO, que les régions ré-inventaient la SNCF historique, puisque qu'il est prévu de regrouper : l'exploitant de la ligne, l'entretien du matériel, et l'Infrastructure... Après nous avoir dit que ça marcherait mieux en étant séparé (d'abord en 3 EPIC, puis en 5 SA...)

Mais quelle surprise de voir que **dans 2 AO les gares étaient aussi concernées !!!** Sur Grand Est, il est même écrit dans les documents présentés au CSE TER Grand Est « Que G&C délègue la gestion des gares mono-transporteur à la Région », et dans le document présenté en CSE TER HdF, la gestion des gares est proposée en Option...

Ce sujet a été abordé en réunion RPX DTG Grand Est le 1^{er} septembre (sans que cela pose questions aux « RPX UNSA locaux... »), la direction locale concluant : « L'impact sur Gares et Connexions n'est pas encore connu car le décret dit « petites lignes » n'est pas encore établi. Nous ne pouvons donc rien en déduire pour l'instant pour notre établissement, il est encore trop tôt . »

Même son de cloche en CSE G&C... Bref, on ne sait pas à quelle sauce on va être mangé... Transfert de personnel ? Qui ? Quand ?

Ce qui est sûr, c'est que contrairement à ce qui avait été dit, l'ouverture à la concurrence aura bien des conséquences aussi pour nous...



Grâce à votre soutien, vos délégués SUD-Rail continueront de lutter contre les inégalités !
Vous avez ce tract grâce aux cotisations de vos collègues syndiqué-es chez SUD-Rail.

Projet stratégique d'entreprise « Envie de Gare »



Déclinaison pour la SA G&C de « TOUS SNCF », nous avons reçu en document pour le CSE du 24/09 une plaquette pleine de bonnes intentions pour la période 2020-2025. Si le discours est beau, propre et lisse ; la délégation SUD-Rail a quand même pointé quelques contradictions entre les jolis mots et la réalité :

Sur les ambitions de G&C d'être irréprochable au niveau environnement, nous avons remis en perspectives des **gares équipées mais jamais raccordées à leurs panneaux solaires ou leur système de récupération d'eaux de pluies, les poubelles de tri sélectif et tout-venant remise dans la même poubelle à la fin du circuit, on aurai pu parler aussi du modèle de grandes gares « centre commerciaux » qui poussent à la surconsommation...**

Sur la volonté de notre direction que G&C soit une « entreprise inclusive où il fait bon travailler » nous avons dit le mal-être qu'on retrouve régulièrement chez les collègues, les conflits de valeurs créés par le fait de se retrouver dans une entreprise qui n'est plus celle où nous avons embauché... Où les mots « Service Public » avait un vrai sens...

POINT COVID

Les chiffres de collègues malades, guéris, cas contacts ; nous sont donnés régulièrement par la direction.

Sur la période du 18 au 25 septembre, il y aurait 23 cas de COVID avérés à G&C (5 à la DTG GS, 2 à la DTG PS, 1 à la DTG HdF, 4 à la DTG CO, 5 à la DTG PN, 1 à l'EMT et 5 au siège ; les autres établissements non cités n'ayant a priori pas de cas) et 66 cas contacts souvent sur les établissements où il y a des cas contacts avérés.

La délégation SUD-Rail souhaite tout le courage et un prompt rétablissement aux collègues concerné.e.s.

N'hésitez pas à nous faire remonter toute difficulté liée à la COVID : écarts entre les mesures de protections préconisées par la boite et votre réalité, manque de masques, de gel, distances non tenables...

Sur la volonté de performance économique, pas de problème pour notre direction de passer par des montages comme le **sponsoring**, les **partenariats Public-Privé** ou des groupements contre nature qui mettent G&C en minorité comme cela a été le cas pour la gare Saint Lazare, ou comme ça le sera pour Austerlitz ou Gare du Nord avec une prise de participation d'une filiale d'Auchan.

Et puis il y a ces mots « **frugalité** », solutions « **frugales** », « **intégrer la frugalité dans nos modes de fonctionnement** » qui reviennent régulièrement dans le texte et dans les bouches de nos dirigeants... Comme si c'était finalement ça le plus important... Faire mieux que ce qu'on fait, avec moins de moyens pour le faire. A votre avis, elle va se faire sur le dos et les conditions de travail de qui la frugalité ?

On nous a promis qu'on reviendra sur ce dossier de manière plus précise en décembre... La suite au prochain épisode « du projet stratégique » 2020-2025, qui se fera finalement de 2021 à 2025...

Entre deux, nombre de régions auront probablement ouvert à la concurrence, avec très certainement des conséquences sur nos périmètres...

contactez nous à sudrailgc@gmail.com suivez nous sur [@workplace](#)