

C'est l'heure des notations faisons entendre... ...nos revendications, nos droits !

Depuis toujours, la direction a essayé « d'individualiser » les situations des contractuel-le-s pour tenter de les exclure des commissions de notations, donc du contrôle social des déroulements de carrière et de la rémunération. Pour Sud-Rail, la mise en place du « contrat unique », c'est aussi l'occasion d'imposer une équité de traitement entre tous les cheminots, par le biais des commissions de notations ou avec les instances existantes. Il est temps de mettre fin à l'opacité imposée par les patrons !



Ainsi comme pour les agents au statut, le temps des notations qui s'ouvre est aussi le temps des réclamations pour les cheminot-e-s contractuel-le-s ! Il faut le faire dès maintenant, et pour cela, il existe plusieurs dispositifs :

-Le passage en classe, maintenant rendu possible avec la classification, qui doit OBLIGATOIREMENT s'accompagner d'une revalorisation salariale : de 3 à 6 % pour les collèges Exécution et Maîtrise, 4 à 10 % pour le collège Cadre (DCI SUD-Rail du 18 février 2022)

Extrait du RCC de la DCI SUD-Rail du 18 février 2022

Comme cela existe aujourd'hui pour les salariés contractuels relevant de l'annexe C, les promotions (évolution vers un poste de responsabilité supérieur) pourront s'accompagner d'une revalorisation salariale selon le niveau de salaire actuel du salarié au regard des responsabilités du nouveau poste. Ces revalorisations devront se faire conformément aux recommandations fixées par les sociétés dans les notes de cadrage (actuellement pour les salariés exécution/maîtrise 3 à 6%, et pour les cadres de 4 à 10%).

-L'augmentation individuelle (IA) à ne surtout pas confondre avec l'ancienneté ou les montants minimaux qui eux augmentent automatiquement tous les 3 ans de 1,8%. Pour tous les cheminot-e-s contractuel-le-s, c'est :

.Pour les agents de la classe 2 à la classe 6, cette augmentation peut s'élever jusqu'à 3% par an. Par le biais d'une réclamation, il faut demander le maximum dès aujourd'hui à ton manager. Pour 2023, la moyenne s'établit à 1,4% suite aux négociations NAO.

.Pour les agents de la classe 7 à la classe 9, cette augmentation peut s'élever jusqu'à 6% par an avec une moyenne s'élevant à 1,7%.

-Dispositif nouvel embauché : si tu as moins de 4 ans d'ancienneté, tu es éligible à une augmentation de 3%.

Pour gagner sur nos salaires, reprenons le contrôle !

Chaque cheminot-e contractuel-le a des droits ! Faisons-les respecter ! SUD-Rail invite chaque cheminot-e contractuel-le à rédiger une lettre de réclamation afin de réclamer l'augmentation maximum et de demander un point de sa situation concernant l'ancienneté ! SUD-Rail s'engage à porter chacune de ces réclamations dans les commissions de notations ! Les cheminot-e-s contractuel-le-s doivent avoir les mêmes droits que les statutaires !

Une réclamation, une situation à examiner, contacte SUD-Rail (contractuel-le-s@sudrail.fr).

Chaque délégué de commission de notre organisation fera valoir ton droit à la réclamation auprès de la direction !

LES MODÈLES DE LETTRE DE RÉCLAMATIONS POUR LES CONTRACTUEL-LE-S !

NOM Prénom

Classe

Etablissement

DPX

Courrier de réclamation à remettre AVANT L'entretien individuel à votre DPX et à votre délégué-e SUD-Rail !

Monsieur le Directeur,

Je vous rappelle que lors de la NAO une augmentation moyenne de 1,4% de la masse salariale des cheminot-e-s a été décidée par l'entreprise. Hors je vous informe dès à présent qu'il me semble que je mérite (x%) puisque j'ai largement dépassé les objectifs qui m'ont été fixés par mon hiérarchie.

(Liste des arguments sur la base de l'entretien annuel individuel tendant à prouver l'opportunité d'une augmentation supérieure).

J'espère que vous voudrez bien tenir compte de ces éléments et qu'en conséquence, vous accéderez à ma demande lors de la commission du ...

Si toutefois, vous décidiez de m'accorder une augmentation inférieure à celle demandée, je vous saurais gré de me faire connaître par écrit, les motifs de votre décision.

Dans l'attente d'une suite favorable, veuillez agréer Monsieur le Directeur, mes respectueuses salutations.

Courrier de réclamation à remettre APRES L'entretien individuel et la notification de votre DPX sur votre augmentation annuelle et aussi à votre délégué-e SUD-Rail !

Monsieur le Directeur,

Je viens de prendre connaissance de la proposition d'augmentation individuelle émise par mon dirigeant de proximité.

Je vous rappelle que celui-ci dispose d'une enveloppe budgétaire pour les augmentations individuelles de 1.4% de la masse salariale or j'ai bénéficié d'une augmentation salariale que de...

(Liste des arguments sur la base de l'entretien annuel individuel tendant à prouver l'opportunité d'une augmentation supérieure).

J'espère que vous voudrez bien tenir compte de ces éléments et qu'en conséquence, vous accéderez à ma demande lors de la commission du ...

Si toutefois, vous maintenez votre position initiale, je vous saurais gré de me faire connaître par écrit, les motifs de votre décision.

Dans l'attente d'une suite favorable, veuillez agréer Monsieur le Directeur, mes respectueuses salutations.

Monsieur le Directeur,

Je viens de prendre connaissance des notations en changement de classe, je constate que vous n'envisagez pas de me faire passer à la classe supérieure.

Je vous rappelle que je suis placé sur cette classe depuis le ... et que la manière dont je remplis ma fonction n'a pas fait l'objet d'observations négatives de la part de mon encadrement.

(Liste des arguments, en se basant sur l'entretien individuel annuel, tendant à prouver l'opportunité du changement de classe)

J'espère que vous voudrez bien tenir compte de ces éléments et qu'en conséquence, vous accéderez à ma demande lors de la commission ...

Si toutefois, vous maintenez votre position initiale, je vous saurais gré de me faire connaître par écrit, les motifs de votre décision.

Dans l'attente d'une suite favorable, veuillez agréer Monsieur le Directeur, mes respectueuses salutations.

Courrier de réclamation à remettre à votre DPX pour revendiquer un passage à la classe supérieure

**Tous cheminot-e-s, tous les mêmes droits !
Avec SUD-Rail, défendons l'égalité des droits
aux déroulements de carrière !**