

Sud Rail



1 Milliard de bénéfices en 6 mois et sur le terrain, c'est la rupture !

La direction de la SNCF vient d'annoncer un résultat historique pour le 1^{er} semestre 2022 et des prévisions historiques de chiffre d'affaires pour l'été... Près d'1 milliard € pour les 6 premiers mois de l'année, garantissant à nos dirigeants et aux « top-managers » des confortables rémunérations sur les résultats, bien au-delà des 3,1% d'augmentation accordés début juillet. Pendant ce temps-là, les agents qui produisent le ferroviaire endurent, en plus de la canicule, un quotidien cauchemardesque. Jamais autant de trains n'auront été supprimés faute de personnels, jamais autant de congés n'auront été refusés, jamais les infractions à la réglementation n'auront été aussi nombreuses pour produire ... Dans tous les services, le sous-effectif est aujourd'hui monnaie courante. Il manque près de 1000 agents dans les EIC, 1000 agents à la traction et les chiffres sont de même nature dans les ateliers, dans les trains, sur les voies et dans les gares ! Pour la fédération SUD-Rail, la direction doit **EMBAUCHER** de manière urgente, dans tous les services et compenser intégralement tous les départs pour permettre de produire normalement, en sécurité. Pour recruter et fidéliser à la SNCF, il est plus que jamais indispensable de proposer des métiers avec une **REMUNERATION** et des **CONDITIONS DE TRAVAIL** attractives.



Un été sous haute tension !

Des TGV bondés, avec des retards, des clim en panne, des blocs moteurs HS, du nettoyage non-effectué, des bagages abandonnés... Des TER supprimés à la pelle pour cause de manque de personnel, des congés refusés par dizaines de milliers, voilà l'été record de la SNCF... Il est indécent que nos managers se félicitent des résultats financiers et ne s'alarment pas de la situation sur le terrain. **Aujourd'hui c'est bien la conscience professionnelle des cheminot-e-s qui permet de faire rouler les trains, pas la politique d'entreprise et les décisions de nos dirigeant-e-s !**

Pour la fédération SUD-Rail, il est temps que la direction lance une grande campagne d'embauches, dans tous les métiers. Le sous-effectif, ça suffit, nous revendiquons les moyens d'effectuer correctement notre travail, de pouvoir poser des congés, d'être payé décemment... Est-ce trop demander dans un groupe qui a gagné près de 2 milliard d'euros en 18 mois !?

Emploi et Salaires, la direction doit agir... Maintenant !

Avec un gel des salaires depuis 8 ans à la SNCF, ce ne sont pas les 3,1% accordés début juillet qui vont faire la différence pour tous les cheminot-e-s en place et attirer des candidat-e-s pour intégrer la SNCF. Le bilan social 2021 le montre bien. Jamais autant de cheminot-e-s n'ont quitté l'entreprise et jamais les difficultés de recrutements n'ont été aussi grandes ! La solution est simple, avec des salaires attractifs pour travailler en horaires décalés, le week-end, avec des compétences techniques valorisés, ceux en place restent et les nouveaux embauchés restent !

La reprise des trafics n'a pas été anticipé par nos dirigeants, laissant les cheminots en place galérer pour tenter d'assurer la production. Pour la fédération SUD-Rail, nos patrons doivent maintenant agir ! **EMPLOI** et **SALAIRES** sont au cœur des préoccupations. SUD-Rail dépose dès à présent une DCI pour débloquer les budgets pour l'emploi et relancer les négociations pour nos salaires !

Du 17 au 24 novembre 2022

DANS MON CSE

JE VOTE

