



LES POTINS DU FRET N°11

Le Journal de la délégation SUD-Rail au CSE FRET

Edito

Dans ce numéro :

- 1 ÉDITO
- 2 Dossier QVT,
- 3 En direct des Usines !!
- 4 Techni FRET,
- 5 Usine Nord,
- 6 Usine ULEM,

LEUR GESTION EST INADMISSIBLE !!

Dossier O.R.P : de 07 millions au départ, nous sommes passé à plus de 35 millions d'euros et ce n'est pas fini !! A terme, ce couteux logiciel va remplacer PACFIC et quelques autres programmes. Mais surtout, il aura pour but de supprimer nombre de postes de support, agents de commandes, concepteurs, planificateurs, programmeurs, GM, RTA ...

Mais Tout va bien au FRET ! ? !

SUD-Rail demande depuis le début l'abandon pur et simple de ce projet néfaste, gouffre financier et destructeur d'emploi.

Quelques chiffres :

| Effectif | TA | TB | Exécutions | Maitrise | Cadre | Total |
|--------------------------|-------|-------|------------|----------|--------|--------|
| Fin Décembre 2020 | 385,7 | 956,6 | 1368,4 | 1261,9 | 1174,7 | 5147,2 |
| Fin Novembre 2021 | 351,9 | 906,8 | 1278 | 1194,6 | 1123 | 4854,3 |

Du 01 Janvier au 30 Septembre / 187 agents ont quitté FRET pour une autre activité. 57 recrutements : 12 cadres et 45 agents d'exécutions, 185 cessations dont 30 démissions, 09 départs volontaire, 105 retraites, 16 réformes.



TAXI :

| TAXI | Cout 2020 | Moyenne Mensuelle 2021 | Cout 2021 à Fin Septembre | Moyenne Mensuelle 2021 |
|--------------------|-----------------|------------------------|---------------------------|------------------------|
| TOTAL Usine | 8 117 083 euros | 676 424 euros | 4 880 642 euros | 542 294 euros |

Avec de grosse disparité entre les Usines, la championne l'Usine Grand Parcours suivi par l'Usine Nord à elle deux c'est presque la moitié du budget Taxi.

Rapprochez-vous des élues SUD-Rail pour plus de complément.



QVT :

Les 300 000 euros ont été dépensé en 2021, il y aura 600 000 euros en 2022, adressez-vous à un délégué SUD-Rail pour améliorer vos conditions de travail. Nous ne voyons que peu d'amélioration en matière de Qualité de Vie au Travail. Pire, sur certains chantiers, nous devons encore nous battre pour y avoir des douches, l'entreprise en refusant l'installation, car elle s'arrange bien des articles du Code du Travail de 1945 et des 50 métiers classés comme devant disposer de cet équipement.



La direction peut doubler tripler le budget QVT cela ne sert à rien. Elle s'en sert comme de l'investissement. Rappel tout ce qui est, rénovation de réfectoire, peinture, sanitaire... ne sont que de l'entretien et donc de la responsabilité de l'employeur et **ne devrait pas être intégrer dans le calcul de la QVT.**



Que dire de la QVT du siège de ST OUEN, nous nous rappelons le discours de Mme la DRH sur le fait notamment, qu'il n'y aurait que 50% du montant attribué soit 10 000 euros dû notamment au montant astronomique du déménagement et de locaux tous neuf.

Nous ne pouvons que constater que même ces engagements-là ne sont respectés, puisqu'il y a eu 30 000 euros pour ST OUEN et **70 373 euros** pour les sièges !!! alors que rappelons-le, c'était une base de 10 000 euros, **tout simplement ABERRANT...**

Nous sommes bien contents de ne pas les avoir comme comptable et nous comprenons mieux la situation financière actuelle de l'entreprise.

Quelle indécence d'afficher une QVT à St Ouen plus élevée que dans certaines Usines, comment est-il possible de commander des casques sans fil, des souris, des claviers par 100 soit **21 094 euros** dépensés uniquement **pour faire un essai !!!**

Projet d'évolution des étiquettes IN/IS

La direction veut modifier les procédures d'étiquetage IN/IS dans les cas de blocages, boîtes chaudes et autres incidents wagons ... ou plutôt y mettre totalement fin.



Elle considère que, les procédures du mémento sont obsolètes et compliquées pour essayer se justifier. FRET a décidé d'adopter le système de signalement européen dit « CUU », Certificat Uniforme d'Utilisation, en lieu et place des procédures actuelles issues d'année d'expérience de la Traction. En clair, la direction veut imposer aux ADC le passage à un étiquetage modèles **K, R1 et modèle, 1** c'est-à-dire les étiquettes déjà utilisées par les opérateurs au sol et le Matériel.

La délégation SUD-Rail dénonce le fait de passer d'une procédure destinée à dégager le plus rapidement possible les voies principales, par une identification binaire, à une identification d'avarie spécifique qui va au-delà des compétences ADC (même si elle serait guidée par le mémento).

L'objectif est très probablement de pouvoir supprimer l'étape du traitement dans les chantiers de production. Dans la lignée de la lubie « tout digital » de FRET SNCF, une nouvelle application permettrait un signalement simplifié. Une des conséquences est de **transférer une nouvelle fois des tâches et responsabilités supplémentaires sur les ADC.**



Aucun budget n'est alloué au développement de l'application, qui serait montée en interne à partir des outils Office 365 existants. Il est très étrange qu'il n'y ait aucun budget lié à la main d'œuvre.

Les travaux d'expérimentation et de rédaction réglementaire n'ont pas encore eu lieu mais la mise en place est déjà fixée pour le **changement de service de décembre 2022 !**



TECHNIFRET de LENS

Incredible, nous sommes encore tombés sur des heures supplémentaires payé sur des jours de Repos. Comment nos dirigeants peuvent faire cela, nous savons que les salaires sont bas, même très bas, ces dirigeants profitent du manque d'effectif et de ces salaires bas pour proposer des heures sup en toutes illégalité.... **Inadmissible...**

Les élus **SUD-Rail** ont pris leur responsabilité car ce n'était pas la première fois. Vos élus ont déposé un DA DGI le 07 Décembre 2021 sur le non-respect de la réglementation du temps de travail qui aurait pu avoir des conséquences dramatiques à la fois pour les agents concernés, mais aussi pour l'encadrement en cas d'accident ou de décès d'un salarié.

Des documents ont été « modifiés » ce qui est très grave.

Nous sommes malgré tout tombé sur un accord. La direction va réaliser un livret d'aide RH pour l'encadrement, devrait réaliser des contrôles, doit arrêter de suite de tels pratiques et surtout nous serons vigilant qu'il n'y ait aucun impact sur les salariés, ce ne sont pas eux les responsables. Nous demandons également que tous les postes soient couverts, cette situation ne serait pas arrivée s'il y avait le personnel nécessaire.

**ON LACHE
RIEN**

Pour continuer sur ce site ou de gros travaux de rénovation ont lieu et nous ne pouvons que nous en satisfaire. Cette même direction oublie volontairement de présenter un nouveau bâtiment aux membres de la CL-SSCT sous la pression des élus **SUD-Rail** une visite aura lieu en urgence le lundi 10 janvier pour vérifier les conditions de travail des collègues.

Encore sur ce même site, les élus **SUD-Rail** ont demandé à avoir comme l'autorise la réglementation une HIS l'après-midi car nous voulions voir un maximum d'agent. Cette direction qui n'aime vraiment pas voir les élus **SUD-Rail** ont décidé de l'horaire, 20H 21H, il n'y a plus que deux agents dans ce créneau ...

Honte à ces dirigeants !!

Encore une fois nous nous rendons compte que nous sommes dans une république bananière qui n'en a que faire des instances...Sachez Messieurs les dirigeants que nous avons été élue par nos pairs et non mis en place par mouvement de chaise musicale ou copinage, nous sommes là et restons là tant que les cheminots nous feront confiance contrairement à vous.

USINE NORD

Après avoir supprimé en octobre 2021 le **Formateur Annexe 9 CUU** qui faisait entre autres les JFC, suppression dénoncée par les élus **SUD-Rail** en CL-SSCT puis au national en CC-SSCT, la direction demande maintenant comme les élus **SUD-Rail** se doutais de **remettre en place ces JFC**. Problème le formateur qui venait du matériel et qui avait une compétence que personne n'a, a été reclassé. Encore une fois quel gaspillage de temp, d'énergie mais surtout de compétence perdue.

Scandaleux !

Vos élus **SUD-Rail** continuerons de dénoncer ces gabegies que seul notre direction a le secret. **Atelier de Somain** : alors que vos élus demande à la direction depuis de nombreux mois **d'anticiper les départ en retraite**, nous nous retrouvons avec un agent qui part en retraite et personne de formé sur le poste, encore une fois malgré nos alertes aucune réaction de notre direction et qui va payer les pots cassés les collègues qui vont devoir encore en faire plus avec **des Congés refusés**, **des RP en retard** qui joue sur la vie de famille mais ça, ce n'est certainement pas la préoccupation de nos dirigeants pour qui nous ne sommes que des numéros.





INFO : Période de Congés de Moindre Besoin 2022 :

- du 03 Janvier au 04 Février, • du 07 Mars au 08 Avril, • du 09 Mai au 30 Juin,
- du 05 Septembre au 16 Décembre.

EN GRÈVE

Les élus SUD-Rail ont effectué tout au long de leur mandat des tournées terrain régulière, ils ont remonté à la direction tous les problèmes rencontrés, déposés de nombreuses alertes, nous serons en fin d'année dans une période électorale, encore une fois certaines OS accompagnatrices vont commencer à sortir, faire des promesses qu'ils ne pourront tenir.

USINE ULEM

FERMETURE INOPINÉE DU PAC LOC FRET
Situé au Bâtiment « Le Plaza » à LYON

Du 24/12/2021 au 26/12/2021 et du 30/12/2021 au 02/01/2022



Pour rappel, le PAC LOC FRET sert et est repris sur les documents d'application des conducteurs FRET : MEMENTO - Fiche 501 p3/3 – FR20057 à venir en aide aux ADC. Lorsqu'il y a une panne technique sur l'engin moteur en ligne et que le conducteur n'a pas réussi à trouver une solution dans les 10 minutes qui suivent son arrêt, il **DOIT** solliciter une aide technique auprès du PAC LOC FRET.



Et pourtant, nos dirigeants et responsables Sécurité, ont décidé de le fermer en cette période de fêtes de fin d'année et pandémie.

Tant pis pour les Conducteurs du FRET.

Le but de cette fermeture étant d'utiliser les ADC du PAC LOC FRET à tirer des trains car les ECAF et les ADC classiques sont en sous-effectifs ou en congés.

Une fois de plus, nos dirigeants privilégient la production, l'utilisation de dernière minute au détriment de la sécurité et des programmations déjà bouclées (accord des congés) pour les collègues du PAC LOC FRET.

En espérant que cela ne se reproduise pas, les élus SUD-Rail attendent des réponses et des explications sur cette fermeture.

