

Notations 2022 / 2023

Contractuel-le-s, réclamez votre augmentation !!

En plein exercice de notations pour les statutaires, pour SUD-Rail, les agents contractuels doivent être de la partie. Sachez que nous serons très vigilants sur le respect de vos droits à vos augmentations ou à votre déroulé de carrière. Alors si vous vous estimez lésé ou oublié, signalez le nous !

ANNEXE A1 :

Tu es agent d'exécution (classe A, B ou C) ou de maîtrise (classe D).

- Ton évolution de salaire doit suivre celle indiquée dans le RH00390 chapitre 1
- Ta majoration d'ancienneté sera de 3,3% tous les 3 ans (maximum 36,3%).
- En cas de changement de classe, ta notation doit se faire au moment de ta prise de poste, et un avenant doit être remis pour signature.
- Tu peux bénéficier d'une augmentation de 10% (classe B, C) et de 5% (classe D) pour une bonne acquisition professionnelle dans ton poste (l'équivalent pour les agents du cadre permanent est le niveau, en moyenne au bout de 5 ans). Au bout de 14 ans, elle est automatique. **Il t'est recommandé d'interpeller ton DPX.**
- Tu peux, au-delà des 10%, obtenir ensuite une augmentation de 5% supplémentaire (classe B et C). **Il t'est recommandé d'interpeller ton DPX.**
- Et en fin de carrière de bénéficier de 3% si tu as minimum 55 ans et 5ans d'ancienneté depuis ta dernière augmentation (classe A, B, C et D).

Embauché sans le BAC, tu peux bénéficier d'une première majoration de 10% au bout de 5 à 8 ans d'ancienneté (classe B, C et D) et par la suite d'une de 5% pour une bonne acquisition professionnelle dans ton poste. Agent classe B embauché avec le BAC, tu perçois, si il n'y a pas d'opposition de ton chef d'établissement, une majoration de 3% par an les quatre premières années pour arriver à 12%, à ce niveau il faut ensuite attendre le changement de classe. Pour les agents classe C et D possibilité de percevoir une première majoration de 10% après un délai de 5 à 8 ans sur la classe et une autre majoration de 5% sur la même classe pour arriver à 15%.

ANNEXE C et nouveaux embauchés depuis le 01/01/20 :

- Ta majoration d'ancienneté est de 1,5% tous les 3 ans.
 - **Ton augmentation est à demander lors de l'EIA (Entretien individuel annuel obligatoire), elle varie entre 0 à 3 % (0 à 5 % pour les cadres). C'est une obligation de l'employeur. Le budget moyen à la disposition des managers est de 1,1% pour 2022**

Une revalorisation salariale dans le cadre d'une promotion vers un poste de responsabilité supérieure ou pour changement de qualification peut être attribuée entre 3 à 6 % (4 à 10% pour les cadres)

Il n'existe pour l'instant aucun tableau salarial de référence, il sera mis en place en 2023. D'après la direction, l'augmentation salariale doit se faire de gré à gré. C'est pour cette raison qu'il est important de bénéficier à chaque début d'année de son entretien.... La période des notations est la bonne période pour demander ton entretien individuel et exiger ton augmentation.



En cas de problème, n'hésite pas à te rapprocher de ton délégué de notations ou de ton représentant SUD-Rail qui pourra t'aider dans la démarche.



Pour SUD-Rail, Contractuels et Agents au CP doivent avoir les mêmes droits et les mêmes salaires ! Vous y croyez aussi, rejoignez SUD-Rail

Annexe A1 CLASSE A

PERSONNEL RELEVANT DE L'ANNEXE A1

1 - AGENTS DE LA CLASSE A

Salaires mensuel à temps complet avec majoration pour qualification professionnelle dégressive

MAJORATION D'ANCIENNETE	CODE DE TRAITEMENT	SALAIRE MENSUEL selon la majoration résidentielle			TAUX HORAIRE DE L'INDEMNITE POUR HEURES SUPPLEMENTAIRES		
		N° de code de la majoration résidentielle					
		1	2	3	1	2	3
0	CAA00 ⁽¹⁾	1 317,82	1 303,96	1 290,10	9,41	9,31	9,21
3,30%	CAA01 ⁽¹⁾	1 322,08	1 308,17	1 294,27	9,44	9,34	9,24
6,60%	CAA02 ⁽¹⁾	1 350,95	1 336,74	1 322,54	9,65	9,55	9,45
9,90%	CAA03	1 379,83	1 365,32	1 350,81	9,86	9,75	9,65
13,20%	CAA04	1 421,26	1 406,31	1 391,37	10,15	10,04	9,94
16,50%	CAA05	1 462,69	1 447,31	1 431,93	10,45	10,34	10,23
19,80%	CAA06	1 504,13	1 488,31	1 472,49	10,74	10,63	10,52
23,10%	CAA07	1 545,56	1 529,30	1 513,05	11,04	10,92	10,81
26,40%	CAA08	1 586,99	1 570,30	1 553,61	11,34	11,22	11,10
29,70%	CAA09	1 628,42	1 611,29	1 594,17	11,63	11,51	11,39
33,00%	CAA10	1 669,86	1 652,30	1 634,74	11,93	11,80	11,68
36,30%	CAA11	1 711,29	1 693,29	1 675,30	12,22	12,09	11,97

(1) Salaire mensuel y compris la majoration de salaire pour qualification professionnelle dégressive (art.4.2 de l'annexe A1 du GRH00254).

2 - AGENTS DE LA CLASSE A BENEFICIANT D'UNE MAJORATION DE FIN DE CARRIERE DE 3%

Salaires mensuel à temps complet avec majoration pour qualification professionnelle dégressive

MAJORATION D'ANCIENNETE	CODE DE TRAITEMENT	SALAIRE MENSUEL selon la majoration résidentielle			TAUX HORAIRE DE L'INDEMNITE POUR HEURES SUPPLEMENTAIRES		
		N° de code de la majoration résidentielle					
		1	2	3	1	2	3
0	CAA00 ⁽¹⁾	1 355,48	1 341,22	1 326,97	9,68	9,58	9,48
3,30%	CAA01 ⁽¹⁾	1 359,74	1 345,44	1 331,14	9,71	9,61	9,51
6,60%	CAA02 ⁽¹⁾	1 388,62	1 374,01	1 359,41	9,92	9,81	9,71
9,90%	CAA03	1 417,49	1 402,58	1 387,68	10,12	10,02	9,91
13,20%	CAA04	1 458,93	1 443,58	1 428,24	10,42	10,31	10,20
16,50%	CAA05	1 500,36	1 484,58	1 468,80	10,72	10,60	10,49
19,80%	CAA06	1 541,79	1 525,57	1 509,36	11,01	10,90	10,78
23,10%	CAA07	1 583,23	1 566,58	1 549,93	11,31	11,19	11,07
26,40%	CAA08	1 624,66	1 607,57	1 590,49	11,60	11,48	11,36
29,70%	CAA09	1 666,09	1 648,57	1 631,05	11,90	11,78	11,65
33,00%	CAA10	1 707,53	1 689,57	1 671,61	12,20	12,07	11,94
36,30%	CAA11	1 748,96	1 730,56	1 712,17	12,49	12,36	12,23

(1) Salaire mensuel y compris la majoration de salaire pour qualification professionnelle dégressive (art.4.2 de l'annexe A1 du GRH00254).

Annexe A1 CLASSE B

3 - AGENTS DE LA CLASSE B

Salaires mensuel à temps complet sans majoration

MAJORATION D'ANCIENNETE	CODE DE TRAITEMENT	SALAIRE MENSUEL selon la majoration résidentielle			TAUX HORAIRE DE L'INDEMNITE POUR HEURES SUPPLEMENTAIRES		
		N° de code de la majoration résidentielle					
		1	2	3	1	2	3
0	CBA00	1 306,57	1 292,83	1 279,09	9,33	9,23	9,14
3,30%	CBA01	1 323,73	1 309,81	1 295,89	9,46	9,36	9,26
6,60%	CBA02	1 366,02	1 351,65	1 337,29	9,76	9,65	9,55
9,90%	CBA03	1 408,30	1 393,49	1 378,68	10,06	9,95	9,85
13,20%	CBA04	1 450,59	1 435,33	1 420,08	10,36	10,25	10,14
16,50%	CBA05	1 492,88	1 477,18	1 461,48	10,66	10,55	10,44
19,80%	CBA06	1 535,17	1 519,02	1 502,88	10,97	10,85	10,73
23,10%	CBA07	1 577,46	1 560,87	1 544,28	11,27	11,15	11,03
26,40%	CBA08	1 619,75	1 602,71	1 585,68	11,57	11,45	11,33
29,70%	CBA09	1 662,03	1 644,55	1 627,07	11,87	11,75	11,62
33,00%	CBA10	1 704,32	1 686,39	1 668,47	12,17	12,05	11,92
36,30%	CBA11	1 746,61	1 728,24	1 709,87	12,48	12,34	12,21

SUITE Annexe A1 CLASSE B

8 - AGENTS DE LA CLASSE B BENEFICIANT DE LA MAJORATION DE 10 %

Salaires mensuel à temps complet pour expérience acquise, maîtrise de l'emploi tenu et qualité de services

MAJORATION D'ANCIENNETE	CODE DE TRAITEMENT	SALAIRE MENSUEL selon la majoration résidentielle			TAUX HORAIRE DE L'INDEMNITE POUR HEURES SUPPLEMENTAIRES		
		N° de code de la majoration résidentielle					
		1	2	3	1	2	3
0	CBA00	1 434,72	1 419,63	1 404,54	10,25	10,14	10,03
3,30%	CBA01	1 451,88	1 436,61	1 421,34	10,37	10,26	10,15
6,60%	CBA02	1 494,17	1 478,45	1 462,74	10,67	10,56	10,45
9,90%	CBA03	1 536,45	1 520,29	1 504,13	10,97	10,86	10,74
13,20%	CBA04	1 578,74	1 562,13	1 545,53	11,28	11,16	11,04
16,50%	CBA05	1 621,03	1 603,98	1 586,93	11,58	11,46	11,33
19,80%	CBA06	1 663,32	1 645,82	1 628,33	11,88	11,76	11,63
23,10%	CBA07	1 705,60	1 687,66	1 669,73	12,18	12,05	11,93
26,40%	CBA08	1 747,89	1 729,51	1 711,13	12,48	12,35	12,22
29,70%	CBA09	1 790,17	1 771,34	1 752,52	12,79	12,65	12,52
33,00%	CBA10	1 832,46	1 813,19	1 793,92	13,09	12,95	12,81
36,30%	CBA11	1 874,75	1 855,03	1 835,32	13,39	13,25	13,11

9 - AGENTS DE LA CLASSE B BENEFICIANT DE LA MAJORATION DE 15 %

Salaires mensuel à temps complet pour expérience acquise, maîtrise de l'emploi tenu et qualité de services

MAJORATION D'ANCIENNETE	CODE DE TRAITEMENT	SALAIRE MENSUEL selon la majoration résidentielle			TAUX HORAIRE DE L'INDEMNITE POUR HEURES SUPPLEMENTAIRES		
		N° de code de la majoration résidentielle					
		1	2	3	1	2	3
0	CBA00	1 498,78	1 483,02	1 467,26	10,71	10,59	10,48
3,30%	CBA01	1 515,95	1 500,00	1 484,06	10,83	10,71	10,60
6,60%	CBA02	1 558,23	1 541,84	1 525,46	11,13	11,01	10,90
9,90%	CBA03	1 600,52	1 583,69	1 566,86	11,43	11,31	11,19
13,20%	CBA04	1 642,81	1 625,53	1 608,26	11,73	11,61	11,49
16,50%	CBA05	1 685,10	1 667,38	1 649,66	12,04	11,91	11,78
19,80%	CBA06	1 727,38	1 709,21	1 691,05	12,34	12,21	12,08
23,10%	CBA07	1 769,67	1 751,06	1 732,45	12,64	12,51	12,37
26,40%	CBA08	1 811,96	1 792,90	1 773,85	12,94	12,81	12,67
29,70%	CBA09	1 854,25	1 834,75	1 815,25	13,24	13,11	12,97
33,00%	CBA10	1 896,54	1 876,59	1 856,65	13,55	13,40	13,26
36,30%	CBA11	1 938,83	1 918,44	1 898,05	13,85	13,70	13,56

10 - AGENTS DE LA CLASSE B BENEFICIANT D'UNE MAJORATION 18 %

Salaires mensuel à temps complet pour expérience acquise, maîtrise de l'emploi tenu, qualité de services et majoration de fin de carrière

MAJORATION D'ANCIENNETE	CODE DE TRAITEMENT	SALAIRE MENSUEL selon la majoration résidentielle			TAUX HORAIRE DE L'INDEMNITE POUR HEURES SUPPLEMENTAIRES		
		N° de code de la majoration résidentielle					
		1	2	3	1	2	3
0	CBA00	1 537,23	1 521,06	1 504,90	10,98	10,86	10,75
3,30%	CBA01	1 554,39	1 538,04	1 521,70	11,10	10,99	10,87
6,60%	CBA02	1 596,68	1 579,89	1 563,10	11,40	11,28	11,16
9,90%	CBA03	1 638,96	1 621,72	1 604,49	11,71	11,58	11,46
13,20%	CBA04	1 681,25	1 663,57	1 645,89	12,01	11,88	11,76
16,50%	CBA05	1 723,54	1 705,41	1 687,29	12,31	12,18	12,05
19,80%	CBA06	1 765,83	1 747,26	1 728,69	12,61	12,48	12,35
23,10%	CBA07	1 808,12	1 789,10	1 770,09	12,91	12,78	12,64
26,40%	CBA08	1 850,41	1 830,95	1 811,49	13,22	13,08	12,94
29,70%	CBA09	1 892,69	1 872,78	1 852,88	13,52	13,38	13,23
33,00%	CBA10	1 934,98	1 914,63	1 894,28	13,82	13,68	13,53
36,30%	CBA11	1 977,27	1 956,47	1 935,68	14,12	13,97	13,83



Tableau de rémunération Annexe A1 classe C

Salaire mensuel à temps complet sans majoration

MAJORATION D'ANCIENNETE	CODE DE TRAITEMENT	SALAIRE MENSUEL selon la majoration résidentielle			TAUX HORAIRE DE L'INDEMNITE POUR HEURES SUPPLEMENTAIRES		
		N° de code de la majoration résidentielle					
		1	2	3	1	2	3
0	CCA00	1 460,79	1 445,43	1 430,07	10,43	10,32	10,21
3,30%	CCA01	1 508,53	1 492,66	1 476,80	10,77	10,66	10,55
6,60%	CCA02	1 556,25	1 539,88	1 523,52	11,12	11,00	10,88
9,90%	CCA03	1 603,99	1 587,12	1 570,25	11,46	11,34	11,22
13,20%	CCA04	1 637,26	1 620,04	1 602,82	11,69	11,57	11,45
16,50%	CCA05	1 684,98	1 667,26	1 649,54	12,04	11,91	11,78
19,80%	CCA06	1 732,71	1 714,49	1 696,27	12,38	12,25	12,12
23,10%	CCA07	1 780,44	1 761,71	1 742,99	12,72	12,58	12,45
26,40%	CCA08	1 828,17	1 808,94	1 789,72	13,06	12,92	12,78
29,70%	CCA09	1 875,90	1 856,17	1 836,44	13,40	13,26	13,12
33,00%	CCA10	1 923,63	1 903,40	1 883,17	13,74	13,60	13,45
36,30%	CCA11	1 971,36	1 950,62	1 929,89	14,08	13,93	13,78

12 - AGENTS DE LA CLASSE C BENEFICIANT DE LA MAJORATION DE 10 %

Salaire mensuel à temps complet pour expérience acquise, maîtrise de l'emploi tenu et qualité de services

MAJORATION D'ANCIENNETE	CODE DE TRAITEMENT	SALAIRE MENSUEL selon la majoration résidentielle			TAUX HORAIRE DE L'INDEMNITE POUR HEURES SUPPLEMENTAIRES		
		N° de code de la majoration résidentielle					
		1	2	3	1	2	3
0	CCA00	1 590,97	1 574,24	1 557,51	11,36	11,24	11,12
3,30%	CCA01	1 638,70	1 621,46	1 604,23	11,70	11,58	11,46
6,60%	CCA02	1 686,43	1 668,69	1 650,96	12,05	11,92	11,79
9,90%	CCA03	1 734,16	1 715,92	1 697,68	12,39	12,26	12,13
13,20%	CCA04	1 781,89	1 763,15	1 744,41	12,73	12,59	12,46
16,50%	CCA05	1 829,61	1 810,37	1 791,13	13,07	12,93	12,79
19,80%	CCA06	1 877,35	1 857,60	1 837,86	13,41	13,27	13,13
23,10%	CCA07	1 925,07	1 904,82	1 884,58	13,75	13,61	13,46
26,40%	CCA08	1 972,81	1 952,06	1 931,31	14,09	13,94	13,79
29,70%	CCA09	2 020,53	1 999,28	1 978,03	14,43	14,28	14,13
33,00%	CCA10	2 068,26	2 046,51	2 024,76	14,77	14,62	14,46
36,30%	CCA11	2 115,99	2 093,73	2 071,48	15,11	14,95	14,80

13 - AGENTS DE LA CLASSE C BENEFICIANT DE LA MAJORATION DE 15 %

Salaire mensuel à temps complet pour expérience acquise, maîtrise de l'emploi tenu et qualité de services

MAJORATION D'ANCIENNETE	CODE DE TRAITEMENT	SALAIRE MENSUEL selon la majoration résidentielle			TAUX HORAIRE DE L'INDEMNITE POUR HEURES SUPPLEMENTAIRES		
		N° de code de la majoration résidentielle					
		1	2	3	1	2	3
0	CCA00	1 663,28	1 645,79	1 628,30	11,88	11,76	11,63
3,30%	CCA01	1 711,02	1 693,02	1 675,03	12,22	12,09	11,96
6,60%	CCA02	1 758,74	1 740,24	1 721,75	12,56	12,43	12,30
9,90%	CCA03	1 806,48	1 787,48	1 768,48	12,90	12,77	12,63
13,20%	CCA04	1 854,20	1 834,70	1 815,20	13,24	13,10	12,97
16,50%	CCA05	1 901,93	1 881,93	1 861,93	13,58	13,44	13,30
19,80%	CCA06	1 949,66	1 929,15	1 908,65	13,93	13,78	13,63
23,10%	CCA07	1 997,39	1 976,38	1 955,38	14,27	14,12	13,97
26,40%	CCA08	2 045,12	2 023,61	2 002,10	14,61	14,45	14,30
29,70%	CCA09	2 092,85	2 070,84	2 048,83	14,95	14,79	14,63
33,00%	CCA10	2 140,58	2 118,06	2 095,55	15,29	15,13	14,97
36,30%	CCA11	2 188,31	2 165,29	2 142,28	15,63	15,47	15,30

14 - AGENTS DE LA CLASSE C BENEFICIANT D'UNE MAJORATION DE 18 %

Salaire mensuel à temps complet pour expérience acquise, maîtrise de l'emploi tenu, qualité de services et majoration de fin de carrière

MAJORATION D'ANCIENNETE	CODE DE TRAITEMENT	SALAIRE MENSUEL selon la majoration résidentielle			TAUX HORAIRE DE L'INDEMNITE POUR HEURES SUPPLEMENTAIRES		
		N° de code de la majoration résidentielle					
		1	2	3	1	2	3
0	CCA00	1 706,68	1 688,73	1 670,78	12,19	12,06	11,93
3,30%	CCA01	1 754,40	1 735,95	1 717,50	12,53	12,40	12,27
6,60%	CCA02	1 802,14	1 783,18	1 764,23	12,87	12,74	12,60
9,90%	CCA03	1 849,87	1 830,41	1 810,96	13,21	13,07	12,94
13,20%	CCA04	1 897,59	1 877,63	1 857,68	13,55	13,41	13,27
16,50%	CCA05	1 945,33	1 924,87	1 904,41	13,89	13,75	13,60
19,80%	CCA06	1 993,05	1 972,09	1 951,13	14,24	14,09	13,94
23,10%	CCA07	2 040,79	2 019,32	1 997,86	14,58	14,42	14,27
26,40%	CCA08	2 088,51	2 066,54	2 044,58	14,92	14,76	14,60
29,70%	CCA09	2 136,24	2 113,77	2 091,31	15,26	15,10	14,94
33,00%	CCA10	2 183,97	2 161,00	2 138,03	15,60	15,44	15,27
36,30%	CCA11	2 231,70	2 208,23	2 184,76	15,94	15,77	15,61

Tableau de rémunération Annexe A1 classe D

15 - AGENTS DE LA CLASSE D

Salaire mensuel à temps complet sans majoration

MAJORATION D'ANCIENNETE	CODE DE TRAITEMENT	SALAIRE MENSUEL selon la majoration résidentielle			TAUX HORAIRE DE L'INDEMNITE POUR HEURES SUPPLEMENTAIRES		
		N° de code de la majoration résidentielle					
		1	2	3	1	2	3
0	CDA00	1 660,11	1 642,65	1 625,19	11,86	11,73	11,61
3,30%	CDA01	1 714,89	1 696,85	1 678,82	12,25	12,12	11,99
6,60%	CDA02	1 769,67	1 751,06	1 732,45	12,64	12,51	12,37
9,90%	CDA03	1 824,45	1 805,26	1 786,08	13,03	12,89	12,76
13,20%	CDA04	1 879,24	1 859,47	1 839,71	13,42	13,28	13,14
16,50%	CDA05	1 934,03	1 913,69	1 893,35	13,81	13,67	13,52
19,80%	CDA06	1 988,81	1 967,89	1 946,98	14,21	14,06	13,91
23,10%	CDA07	2 043,59	2 022,10	2 000,61	14,60	14,44	14,29
26,40%	CDA08	2 098,38	2 076,31	2 054,24	14,99	14,83	14,67
29,70%	CDA09	2 153,16	2 130,51	2 107,87	15,38	15,22	15,06
33,00%	CDA10	2 207,94	2 184,72	2 161,50	15,77	15,60	15,44
36,30%	CDA11	2 262,72	2 238,92	2 215,13	16,16	15,99	15,82

16 - AGENTS DE LA CLASSE D BENEFICIANT DE LA MAJORATION DE 5 %

Salaire mensuel à temps complet pour expérience acquise et maîtrise de l'emploi tenu

MAJORATION D'ANCIENNETE	CODE DE TRAITEMENT	SALAIRE MENSUEL selon la majoration résidentielle			TAUX HORAIRE DE L'INDEMNITE POUR HEURES SUPPLEMENTAIRES		
		N° de code de la majoration résidentielle					
		1	2	3	1	2	3
0	CDA00	1 743,11	1 724,78	1 706,45	12,45	12,32	12,19
3,30%	CDA01	1 797,90	1 778,99	1 760,08	12,84	12,71	12,57
6,60%	CDA02	1 852,68	1 833,19	1 813,71	13,23	13,09	12,95
9,90%	CDA03	1 907,46	1 887,40	1 867,34	13,62	13,48	13,34
13,20%	CDA04	1 962,24	1 941,60	1 920,97	14,02	13,87	13,72
16,50%	CDA05	2 017,02	1 995,82	1 974,61	14,41	14,26	14,10
19,80%	CDA06	2 071,82	2 050,03	2 028,24	14,80	14,64	14,49
23,10%	CDA07	2 126,60	2 104,23	2 081,87	15,19	15,03	14,87
26,40%	CDA08	2 181,38	2 158,44	2 135,50	15,58	15,42	15,25
29,70%	CDA09	2 236,17	2 212,65	2 189,13	15,97	15,80	15,64
33,00%	CDA10	2 290,95	2 266,85	2 242,76	16,36	16,19	16,02
36,30%	CDA11	2 345,73	2 321,06	2 296,39	16,75	16,58	16,40

17 - AGENTS DE LA CLASSE D BENEFICIANT D'UNE MAJORATION DE 8 %

Salaire mensuel à temps complet pour expérience acquise, maîtrise de l'emploi tenu, qualité de services et majoration de fin de carrière

MAJORATION D'ANCIENNETE	CODE DE TRAITEMENT	SALAIRE MENSUEL selon la majoration résidentielle			TAUX HORAIRE DE L'INDEMNITE POUR HEURES SUPPLEMENTAIRES		
		N° de code de la majoration résidentielle					
		1	2	3	1	2	3
0	CDA00	1 792,91	1 774,05	1 755,20	12,81	12,67	12,54
3,30%	CDA01	1 847,70	1 828,27	1 808,84	13,20	13,06	12,92
6,60%	CDA02	1 902,49	1 882,48	1 862,47	13,59	13,45	13,30
9,90%	CDA03	1 957,27	1 936,68	1 916,10	13,98	13,83	13,69
13,20%	CDA04	2 012,05	1 990,89	1 969,73	14,37	14,22	14,07
16,50%	CDA05	2 066,83	2 045,09	2 023,36	14,76	14,61	14,45
19,80%	CDA06	2 121,62	2 099,30	2 076,99	15,15	14,99	14,84
23,10%	CDA07	2 176,40	2 153,51	2 130,62	15,55	15,38	15,22
26,40%	CDA08	2 231,19	2 207,72	2 184,26	15,94	15,77	15,60
29,70%	CDA09	2 285,97	2 261,93	2 237,89	16,33	16,16	15,98
33,00%	CDA10	2 340,76	2 316,14	2 291,52	16,72	16,54	16,37
36,30%	CDA11	2 395,54	2 370,34	2 345,15	17,11	16,93	16,75

Pour SUD-Rail, il est temps de reprendre le contrôle collectif de nos rémunérations !
Imposons à la direction la transparence sur les évolutions de salaires pour l'ensemble des salarié-e-s.



SUD-Rail revendique que la période des notations qui s'ouvre soit le temps où contractuel-le-s comme statutaires puissent connaître leurs changements de rémunération, les évolutions possibles, et que leur situation individuelle puisse être examinée dans les commissions de notations !

AIDE et ASSISTANCE CONTRACTUEL-LE-S **Une question, un problème, contacte SUD-Rail !**



Tu es contractuel-le, tu rencontres des difficultés pour faire valoir tes droits, tu souhaites simplement les connaître ou tu as des questions sur la réglementation?? SUD-Rail te vient en aide et te met à disposition une assistance spécifique, n'hésite pas !

contractuel-le-s@sudrail.fr



Pour rester informé de l'actualité ferrovaire, l'application SUD-Rail

FÉDÉRATION SUD-Rail - 17 BOULEVARD DE LA LIBÉRATION 93200 ST DENIS
TEL : 01 42 43 35 75 @ : federation@sudrail.fr FACEBOOK : @sudrailofficiel
FAX : 01 42 43 36 67 INTERNET : www.sudrail.fr TWITTER : @ Fede_SUD_Rail

Union
syndicale
Solidaires